

Hoogstraat 25 C B-2870 Puurs Tel.: +32 3 844.35.23 E-mail: <u>support@dotsys.eu</u> Website: <u>www.dotsys.eu</u>

Wanneer het om Tijd gaat

## TIMEMANAGER

### Comment créer un horaire

Il est important de bien configurer les horaires, car dans le total d'heures prestées par personne, une distinction doit être fait entre heures "**normale**" (selon l'horaire) et "**heures supplémentaires**" (hors horaire). Dans le cas ou il n'y a pas d'horaire, le système va considérer toutes les heures prestées comme heures normales.

### Codes salariales / Type salarial :

Via menu "Paramètres" > "Comptabilité des salaires" > "Codes salariales"

Le premier pas est la création de codes salariales / type salarial. code 100 ( ou P ) pour prestation normale et désactiver le code, ce qui évite que le code parait sur les listes et calendrier.

Autres codes peuvent rester actif.

B Sortir €	Nouveau Mo	odifier <u>E</u> ffacer <u>D</u> ésact/Act Aide	2
ccès rapide		<ul> <li>Codes actives</li> </ul>	
ode:		C Codes non actives	
Code s	alarial Desc	ription	Ov
000	Jours	Présenté	
BF	Jour f	iérié payant	
> KV	Abser	nce justifiée	
B	Bécu	nération	
TW	chôm	eurs techniquement	
V	Congé	é	
Z	Malad	die	
-			

# **ATTENTION:** Quand vous utilisez un lien secrétariat social vous devez introduire le code correspondant, reconnu par le secrétariat social dans le champ indiqué

Absence	×
STOK Annuler	
Code salarial: KV Type sala	
Description NL Klein verlet	
Description FR Absence justifiée	
Description EN Seuil	
Description PL	
Description DE	
Totalisation Fréquence Aperçu Code Envoyer pointe Couleur Cd ERP KV	

### Codes de jour:

Les bases d'un horaire sont les code de jour, ce sont les éléments pour construire l'horaire. Pour chaque régime un code doit être crée.

#### Exemple:

- Personne A

travaille les premier 4 jours ouvrables de 8 à 17 h avec une pause d'une heure (code **800**) et le vendredi de 8 à 15 h (code **630V**).

Personne B

commence plus tard le lundi au lieu d'arrêter plus tôt le vendredi (630M), les autres jours ouvrables de 8 à 17 h avec une pause d'une heure (code 800).

Via menu "Paramètres" > "Comptabilité des salaires" > "Codes de jour"

Ho	rair	es								×
	G Sort	tir <u>N</u> ouveau	. <u>M</u> odifier	Effacer Zo	nes <u>P</u> au	se <u>A</u> ut	🕞 o Pause		🥏 Aide	
	Acc	ès rapide :								
	Cod	e horaire :								
		Code	Description	Ho	aires Type	Début	Arrêt	Pause	Tot	
		000	vrij / libre		Fixe	00:00	00:00	00:00	00:00	
		OOZA	vrij / libre (z	aterdag)	Fixe	00:00	00:00	00:00	00:00	
		0020	vrij / libre (z	ondag)	Fixe	00:00	00:00	00:00	00:00	
	•	630 <b>M</b>	roost/hor 10	u00 - 17u00	Fixe	10:00	17:00	00:30	06:30	
		630V	roost/hor 08	u00 - 15u00	Fixe	08:00	15:00	00:30	06:30	
		800	roost/hor 08	u00 - 17u00	Fixe	08:00	17:00	01:00	08:00	
	Ц									
	Ц									

Il est préférable de créer des codes pour samedi et dimanche car la possibilité existe que quelqu'un vient travailler le samedi ou dimanche. Dans la comptabilité des salaires un taux de rémunération plus élevé peut être donné pour les prestations en heures supplémentaires de samedi et dimanche. De même si plus tard on décide de configurer un lien entre TimeManager et le secrétariat social.

Détail horaire	x
Annuler	
Code horaire : 630M C Fixe O Variable O Total O Auto	
Description roost/hor 10u00 - 17u00	
Début 10:00	
Arrêt 17:00	
Pause 🛛 🛈 Normal 🔿 Auto pause 🔿 Pause payée	
Total 06:30 Pause payée 00:00 Pause minimale 00:00	
Max 00:00 Nombre enregistr 0 Pause à partir de00:00	
Secrétariat social	_
Type salarial 630M Type de jJournée Prestée 💌	
Type de salaire H000 % Règlement 100,00	
Cd heures suppl Type heures su	
Cd heures sup. a Tot 00:00	
Cd HS2 Avant 00:00 Après 00:00	
Cd recuperatie Code équipe Seuil 0	

### Horaire:

Un horaire peut être attribué par groupe ou personne. Un horaire par groupe sera d'application pour toutes les personnes qui font parti de ce groupe.

Quand vous utilisez des horaires par groupe vous devez vous en assurer que toutes les personnes sont bien dans le bon groupe. Facile à vérifier via "Données" > "Personnes". En dessous de l'écran le groupe et numéro sont renseignés.

Personnes *Dernier = 12:18:37 - 14/05/2009 /	ERP	= 12:	02:48 - 14/05/	2009				×
Menu								
⊡         ≦         Image: Sorting to the second se	) ∍	<u>D</u> é	A Bointag	es <u>C</u> alendrier	Désact/Act	<u>S</u> oldes	Pointeuse	Accès
		Ē	9 😚 Ian SMS	<u>B</u> iométrie	Message	∎ Mémo	J <u>C</u> omm	<b>≞⊊</b> ⊃ <u>R</u> efresh
Chercher:	i 🖪	l° de b	adge 💌	Type Aud	sun 🔻	⊙ Seu O Per	ulement pers. a sonnes non-ac	ctives tives
			Personnes					
N* Nom	Gr	Pré	Action			Ordre		Occup
1001 ULEYN RIK	01	OUI	PAUSE					
1002 BALANCK BART	01	NON						
1003 DIDIER SERGE	01	OUI	PAUSE					
1004 WACKENIER KORNEEL	01	OUI	PAUSE					
➡ 1005  FUNTEYNE KUEN	01	NUN						
1016 DE VUS JACQUES	01	NON						
	01	NON						
		·						
Heure début: (R): : Horaire: 08:00	roc	ost/hor	08u00 - 17u00					
Proximity: 0000000005 Groupe: 01	Atelie	er						
Sect Soc. 0005 Ordre								
	_							

#### Horaire par groupe :

Via menu "Paramètres" > "Groupes"

	Groupes	×
Par groupe, les arrondissements et pauses	Control     Control     Control     Control     Control       (A)     Groupes     (B)	
et les horaires sous (A)		

	Groupes
(A) arrondissements et pauses pour une description détaillé,	
veuillez consulter le manuel utilisateur et/ou la procédure "Arrondissements".	N° de groupe: 01 Auto horaire Description de groupe <mark>Atelier</mark>
	Battement secondes 120
	Arrondiss, minutes: 15 Débu
	Arrondiss. minutes : 1 Pause
	Arrondiss. minutes : 1 Reprise
	Arrondiss. minutes : 15 Arrêt
	Min pause 0
	Début journée=début premier ordre 📄 Fin Jounée = fin dernier ordre
	Début journée = début horaire     Arrêt journée = arrêt d'horaire
	Arrondissement min horai

#### (B) configurer un horaire



(B2) Le nombre de jours d'un horaire doit toujours être un multiplicatif de 7.

lora	ires	$\frown$						×	
C Si	⊖ ortir	⊡ Nouveau		) Der					
		$\smile$	Groupe 01 26	6/05/200	3				
	N*	Jour	Horaire	Début	Arrêt	Pause	Tot		
+	001	Lundi	800	08:00	17:00	01:00	08:00	<ul> <li>)</li> </ul>	
	002	Mardi	800	08:00	17:00	01:00	08:00		
	003	Mercredi	800	08:00	17:00	01:00	08:00		1
	004	Jeudi	800	08:00	17:00	01:00	08:00		1
	005	Vendredi	630V	08:00	15:00	00:30	06:30		
	006	Samedi	00ZA	00:00	00:00	00:00	00:00		
	007	Dimanche	0020	00:00	00:00	00:00	00:00		
Ц									
Н								.	
Ц									
								•	

Par le bouton nouveau, un jour suivant est ajouté.

Si vous connaissez les codes, vous pouvez les introduire dans code horaire ou sélectionner via la touche **F1**.

Détail			×
গ্র্যা০ম	X Annuler		
N° de Jour	: 001	Lundi	
Code horai	re : 800		
Appuyez sur	F1 pour une	sélection	

#### Horaire au niveau de personne:

Via menu "**Données**" > "**Personnes**", sélecter la personne et cliquer sur "**Modifier...**" Dans l'écran suivant vous cliquez sur "**Horaire**". Les marches à suivre sont identique à "horaire par groupe" à partir de point (**B**).

Attention: Un horaire personnel va toujours primer sur un horaire par groupe.

									24	1	
H	ora	ires							<u> </u>		
	10	Э –	<b>a</b>	<b>\$</b>							
	So	ortir	Nouveau	<u>M</u> odifier <u>E</u>	ffacer						
				Groupe 0	2 30/03/200	9					
		N*	Jour	Horaire	Début	Arrêt	Pause	Tot			Semaine
	+	001	Lundi	800	08:00	17:00	01:00	08:00			Comanio
		002	Mardi	800	08:00	17:00	01:00	08:00			
		003	Mercredi	800	08:00	17:00	01:00	08:00			
		004	Jeudi	800	08:00	17:00	01:00	08:00			
		005	Vendredi	630V	08:00	15:00	00:30	06:30			
		006	Samedi	OOZA	00:00	00:00	00:00	00:00			<u> </u>
		007	Dimanche	0020	00:00	00:00	00:00	00:00			Semaine
		008	Lundi	630M	10:00	17:00	00:30	06:30	<u> </u>		
		009	Mardi	800	08:00	17:00	01:00	08:00			
		010	Mercredi	800	08:00	17:00	01:00	08:00			
		011	Jeudi	800	08:00	17:00	01:00	08:00			
		012	Vendredi	800	08:00	17:00	01:00	08:00			
		013	Samedi	00ZA	00:00	00:00	00:00	00:00			
		014	Dimanche	00Z0	00:00	00:00	00:00	00:00	-J		

#### Exemple d' un horaire de deux semaines:

#### Quoi en cas de problème:

Sur notre site internet vous pouvez, par le lien ci-dessous, introduire une demande d'intervention (en régie).

>>> http://dotsys.eu/fr/support2/service-dassistance-en-ligne/

Après réception nous vous contacterons pour planifier le travail.